



DELIBERAZIONE

n. 1852

del 19-10-2021

O G G E T T O

Accoglimento istanza mobilità di compensazione della sig.ra Pajola Martina, dipendente di questa Azienda Ulss, con qualifica di CPS Infermiere, categoria D, e del sig. Panato Massimo, dipendente dell'Azienda Ulss n. 6 Euganea, con analoga qualifica.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 1804

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane riferisce:

Con nota pervenuta in data 24.12.2020, prot. n. 126311, la sig.ra Pajola Martina, dipendente di questa Azienda Ulss, con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, categoria D, e il sig. Panato Massimo, dipendente dell'Azienda Ulss n. 6 Euganea, con analoga qualifica, hanno presentato domanda di mobilità di compensazione.

Ricordato che con deliberazione n. 519 del 21.07.2011 dell'ex Azienda ULSS n. 6, è stato adottato il regolamento, applicabile alla nuova Ulss n. 8, che disciplina la mobilità volontaria del personale tra pubbliche amministrazioni, ex art. 30 decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.

Il predetto regolamento, che disciplina i criteri e le modalità per l'attuazione dei trasferimenti di dipendenti di pubbliche amministrazioni verso l'Azienda Ulss n. 8 mediante, appunto, l'istituto della mobilità volontaria, è stato adottato con le finalità di rendere pubbliche le assunzioni che l'amministrazione intende effettuare mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni e l'obbligo di predeterminare e di pubblicizzare i criteri che saranno utilizzati per la selezione del personale interessato.

Evidenziati, quindi, gli scopi del Regolamento citato, è evidente come essi non si possano né si debbano perseguire nel diverso istituto della mobilità di compensazione, ove non è l'Azienda a decidere di coprire posti vacanti attraverso l'istituto della mobilità volontaria, bensì sono i dipendenti delle due Aziende interessate a chiedere il contestuale trasferimento.

Nel rappresentare la discrezionalità che l'Amministrazione ha di fronte a tale istituto, si fa presente, così come da nota in atti, che i Servizi delle Professioni Sanitarie delle due Aziende, hanno valutato favorevolmente la richiesta in questione.

Per quanto premesso, si propone, pertanto, di accogliere la domanda di mobilità di compensazione, ex art. 21 C.C.N.L. 19.04.2004, della sig.ra Pajola Martina e del sig. Panato Massimo, entrambi con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, categoria D, in servizio rispettivamente presso questa Azienda Ulss e presso l'Azienda Ulss n. 6 Euganea, con la decorrenza concordata con la suddetta Azienda dal 1^a ottobre 2021.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di accogliere, per le motivazioni indicate in premessa, la domanda di mobilità di compensazione ex art. 21 C.C.N.L. 19.04.2004, della sig.ra Pajola Martina e del sig. Panato Massimo, entrambi con qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere, categoria D, in servizio rispettivamente presso questa Azienda Ulss e presso l'Azienda Ulss n. 6 Euganea;
2. di precisare che la decorrenza della mobilità di compensazione viene fissata a far data dal 1^a ottobre 2021 ed è subordinata:
 - alla visita medica preassuntiva;
 - alla verifica, da parte dell'Azienda, dell'ottemperanza all'obbligo vaccinale di cui al comma 1 dell'art. 4 del D.L. n. 44/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle relative prestazioni lavorative;
 - alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con indicazione negli stessi delle date di inizio dei rapporti di lavoro;
3. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 20-10-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 20-10-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI
